

Дополнение к Коллективному договору

Коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения акимата города Алматы «Метрополитен» на 2025-2029 годы, зарегистрированного в Департаменте Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по городу Алматы 28 января 2025 года № КД 8.

Дополнение к Коллективному договору, заключенному между администрацией коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения акимата города Алматы «Метрополитен» (далее по тексту – «администрация»), в лице директора предприятия (далее – «работодатель»), и трудовым коллективом предприятия (далее – «работники»), чьи интересы представляет – Общественное объединение «Профессиональный союз работников метрополитена» в лице профессионального комитета (далее – «профком»), в лице председателя профессионального союза, вместе именуемые Сторонами.

Стороны согласились внести изменения и дополнения в следующие пункты Разделов, а именно:

В Раздел 1 «Общие положения»

Текст - «Коллективный договор заключен между администрацией коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения акимата города Алматы «Метрополитен» (далее по тексту – «администрация» и «предприятие»), в лице директора предприятия (далее – «работодатель»), и трудовым коллективом предприятия (далее – «работники»), чьи интересы представляет – Общественное объединение «Профессиональный союз» (далее – «профком»), в лице председателя профсоюза, вместе именуемые Сторонами».

Изложить в следующей редакции: «Коллективный договор заключен между администрацией коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения акимата города Алматы «Метрополитен» (далее по тексту – «администрация» и «предприятие»), в лице директора предприятия (далее – «работодатель»), и трудовым коллективом предприятия (далее – «работники»), чьи интересы представляет – Общественное объединение «Профессиональный союз работников метрополитена» (далее – «профком»), в лице председателя профсоюза, вместе именуемые Сторонами».

В Раздел 9 добавить пункт 9.12.

Профсоюз обязуется:

В целях социальной поддержки членов ОО «Профессионального союза работников метрополитена» проводить социальные выплаты материальной

поддержки исключительно членам профсоюза, по основаниям, определённых профсоюзным комитетом предприятия;

Проводить работу по:

- организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза в лечебно-оздоровительных учреждениях, при этом, порядок оплаты, периодичность посещения санаториев, количество путёвок определяется в соответствии с решениями профсоюзного комитета;
- организации культурно-массовых мероприятий (проведения детских новогодних утренников, приобретение новогодних подарков, организация концертов и т.п.) на основании решений профсоюзного комитета;
- премировать наиболее активных членов профсоюза за проведённую работу в коллективах, направленных на достижения уставных целей профсоюза, по представлению и решению профессионального комитета;
- виды, периодичность, порядок, суммы выплат, определяются и могут быть изменены решением профсоюзного комитета.

В Раздел 9 добавить пункт 9.13.

Решение о принятии на работу и допуска к тяжёлым работам, с вредными (опасными) условиями труда, лиц достигших пенсионного возраста, установленного Социальным кодексом Республики Казахстан, принимаются работодателем на основании заявления, указанных работников, исходя из обстоятельств производственной необходимости, состояния здоровья, квалификации кандидата, и только при отсутствии медицинских противопоказаний, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

Пункт 9.9 Раздела 9 - исключить.

Изложить в следующей редакции:

«Выплату социальных пособий, в том числе и по временной нетрудоспособности (связанных с увечьем, профзаболеваниями и др.) производить согласно Законодательству Республики Казахстан».

В Раздел 10 добавить пункт 10.9.

Порядок учёта мотивированного мнения при издании акта работодателя о наложении дисциплинарного взыскания или расторжение трудового договора по инициативе работодателя с членами выборных профсоюзных органов не освобождённых от основной работы:

- привлечение к дисциплинарной ответственности, либо расторжение трудового договора с вышеуказанными лицами, производится путем направления запроса мотивированного мнения с прилагаемыми документами об основаниях и намерениях работодателя, подготовленных к приказу о наложении дисциплинарного взыскания, либо расторжении трудового договора, по инициативе работодателя в профсоюзный орган, членом которого они является;
- профсоюзный орган, не позднее 3-х (трех) рабочих дней, обязан выдать мотивированное мнение работодателю, для принятия решения;

В случае отказа, либо уклонения от выдачи мотивированного мнения по истечению указанного срока, работодатель считает мотивированное мнение учтённым, и вправе, издать акт работодателя, о наложении дисциплинарного взыскания или расторжения договора по инициативе работодателя, с членами выборного профсоюзного органа, не освобождённого от основной работы.

Дополнение к Коллективному договору вступает в силу с « 04 » 03 2025 года.

Дополнение к Коллективному договору на 2025 – 2029 годы подписали:

От администрации:

Директор Коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения акимата города Алматы «Метрополитен»


А. Орymbеков

« 04 » 03 2025 г.



От профкома:

Председатель профсоюзного комитета Общественного объединения «Профессиональный союз работников метрополитена»


П. Мыскин

« 04 » 03 2025 г.



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АРҚАУЛЫҚ АКАДЕМИЯСЫ
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АРҚАУЛЫҚ АКАДЕМИЯСЫ
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АРҚАУЛЫҚ АКАДЕМИЯСЫ
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АРҚАУЛЫҚ АКАДЕМИЯСЫ

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АРҚАУЛЫҚ АКАДЕМИЯСЫ

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АРҚАУЛЫҚ АКАДЕМИЯСЫ



Прошнуровано и пронумеровано
№ 19
листов

Қазіргі таңда Республикамыздың әлеуметтік-экономикалық дамуы мен халықтың өмір сүру деңгейін арттыруда білімнің ролі өзгеше маңызды болып отыр. Білім беру жүйесінің сапасын арттыру үшін білім беру қорының құрылуы мен жұмыс істеуіне қолдау көрсетілуі қажет. Білім беру қорының құрылуы мен жұмыс істеуіне қолдау көрсетілуі қажет.

